

	MODELLO	C – PARTE SPECIALE	
	DI	Approvazione MOG	Data 28/11/2019
	ORGANIZZAZIONE GESTIONE e CONTROLLO	Rev. 1.0	Data 16/03/2020
	ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001	Rev. 2.0	Data 24/01/2024
			Pagina 1 di 3

3. PROCEDURA OPERATIVA SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

1. DESCRIZIONE DEL PROCESSO SENSIBILE: SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Il processo sensibile “Selezione e gestione del personale” riguarda l’operatività aziendale inerente:

- a) il *recruiting*, la selezione e l’assunzione del personale.

2. IDENTIFICAZIONE DELLE ATTIVITA’ A RISCHIO

La società ha individuato le attività a rischio inerenti al processo sensibile “Selezione e gestione del personale” e, di conseguenza, i principi di comportamento e di controllo – ai quali cui devono attenersi i destinatari del Modello – a presidio dei rischi reato identificati.

3. ATTIVITA’: *RECRUITING*, SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEL PERSONALE

L’attività sensibile in esame riguarda l’operatività aziendale inerente la ricerca, la selezione e l’assunzione del personale e si articola, in generale, nelle seguenti fasi:

- definizione del profilo della risorsa da acquisire e identificazione del canale di ricerca da utilizzare;
- richiesta e *screening* dei curriculum vitae;
- selezione dei candidati ed individuazione del candidato prescelto;
- negoziazione delle condizioni contrattuali con il candidato prescelto.

3.1. FAMIGLIA DI REATO: REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

<p><i>Corruzione per l’esercizio della funzione (art. 318 c.p.)</i></p> <p><i>Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio (art. 319 c.p.)</i></p> <p><i>Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater c.p.)</i></p> <p><i>Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.)</i></p> <p><i>Pene per il corruttore (art. 321 c.p.)</i></p> <p><i>Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.)</i></p>	<p>Il rischio di commissione dei reati in esame è da riferire all’ipotesi in cui la Società:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assuma o prometta di assumere presso la società un Pubblico Ufficiale o un Incaricato di Pubblico Servizio o un terzo da questi segnalato al fine di ottenere il compimento di un atto (vendita di un servizio funebre) in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio nell’interesse o a vantaggio della società.
<p><i>Corruzione tra privati (art. 2635 c.c.)</i></p>	<p>Il reato in esame potrebbe sussistere qualora la direzione della società</p>

	MODELLO	C – PARTE SPECIALE	
	DI	Approvazione MOG	Data 28/11/2019
	ORGANIZZAZIONE GESTIONE e CONTROLLO	Rev. 1.0	Data 16/03/2020
	ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001	Rev. 2.0	Data 24/01/2024
			Pagina 2 di 3

	- assuma o prometta di assumere presso la società il dipendente di un altro ente privato o un terzo da questi segnalato nell'interesse o a vantaggio della società (ad esempio per consolidare le relazioni commerciali) e creando al contempo un documento alla società di appartenenza del soggetto corrotto.
--	---

Al fine di presidiare il rischio di commissione dei reati potenziali, la Società ha definito i seguenti principi di comportamento e controllo, cui i destinatari interni sono tenuti ad attenersi nello svolgimento dell'attività a rischio in esame.

3.1.1. Principi di comportamento

Si richiamano i destinatari del presente modello al rispetto dei seguenti principi di comportamento:

1. è fatto divieto di:

- dare, offrire o promettere l'assunzione di personale al fine di ottenere o mantenere un indebito vantaggio nello svolgimento delle attività lavorative; ciò indipendentemente dal fatto che il destinatario di tale atto sia un Pubblico Ufficiale, un Incaricato di Pubblico Servizio o un privato cittadino ed a prescindere dal fatto che il risultato di tale atto comporti un effettivo indebito vantaggio o una prestazione impropria;
- dare seguito a qualunque richiesta di indebiti vantaggi o tentativi di indebita induzione da parte di un Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio; ogni indebita richiesta della quale si sia venuti a conoscenza dovrà essere immediatamente segnalata agli organi direttivi;

2. le offerte di lavoro devono seguire l'ordinario processo di assunzione, per evitare che le stesse possano essere utilizzate come strumento di corruzione;

3. è fatto divieto di assumere alle dipendenze della società, prima che sia decorso almeno un anno dalla cessazione della carica, ex dipendenti della Pubblica Amministrazione o delle Autorità di Vigilanza che abbiano intrattenuto rapporti con la società stessa o che abbiano partecipato ad atti ispettivi verso la stessa;

4. è obbligo del candidato riferire per iscritto l'assenza di eventuali vincoli di parentela con esponenti della Pubblica Amministrazione.

3.1.2. Sistema di controllo

Funzioni coinvolte

- Direzione

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE e CONTROLLO ART. 6 – D. LGS. n. 231/2001	C – PARTE SPECIALE	
		Approvazione MOG	Data 28/11/2019
		Rev. 1.0	Data 16/03/2020
		Rev. 2.0	Data 24/01/2024
			Pagina 3 di 3

- Amministrazione

Modalità operative

1. Individuazione e definizione di un *iter* procedurale da seguire per il *recruiting*, la selezione e l’assunzione del personale della società in cui sono dettagliati gli *step* da seguire al fine di garantire:

- la corretta individuazione del profilo della risorsa da ricercare, nonché il corretto *screening* dei candidati in possesso dei requisiti necessari;
- la selezione dei candidati sulla base dei criteri di oggettività, competenza, professionalità e pari opportunità, senza favoritismi di alcun genere;
- la definizione delle condizioni contrattuali in misura adeguata al ruolo da ricoprire sulla base delle indicazioni del consulente esterno incaricato;
- affidare al consulente esterno incaricato la corretta esecuzione delle incombenze di carattere amministrativo connesse all’assunzione;

2. Definizione annuale da parte del Consiglio di Amministrazione di una “politica retributiva” dei dipendenti;

3. Garanzia per il neoassunto di un’adeguata formazione relativa al Modello secondo quanto stabilito nella parte generale del presente modello;

4. Archiviazione della documentazione connessa all’espletamento dell’attività a rischio, al fine di poter ricostruire *ex post* il processo operativo seguito.